



**ROMÂNIA**  
**MINISTERUL EDUCAȚIEI**  
**ȘCOALA GIMNAZIALĂ „ION LUCA CARAGIALE,,**  
**MUNICIPIUL SIBIU, JUDEȚUL SIBIU**



Dezbătut, avizat în C.P. din 02.09.2024

Aprobat în C.A. din 03.09.2024

Nr. 2951/13.09.2024

**PROGRAMUL DE DEZVOLTARE A SISTEMULUI DE CONTROL INTERN/MANAGERIAL AL Școlii**  
**Gimnaziale ”Ion Luca Caragiale” Sibiu**  
**AN ȘCOLAR 2024- 2025**

**Obiectivul programului: Implementarea standardelor de control intern/managerial la nivelul unității**

Nr.	Standardul	Direcții de acțiune	Acțiuni	Cine răspunde	Termen	Indicatori de realizare
0	1	2	3	4	5	6
1.	<b>Etica și integritatea</b>	Asigurarea condițiilor necesare cunoașterii, de către salariații unității, a prevederilor actelor normative care reglementează comportamentul acestora la locul de muncă, precum și prevenirea și raportarea fraudelor și neregulilor.	Revizuirea și cunoașterea Codului de Etică de către toți angajații unității.	Directorul	Decembrie	Codul de etică
			Informarea personalului privind actele normative care reglementează comportamentul acestora la locul de muncă în cadrul ședințelor CP și prin intermediul site-ului unității.	Directorul Responsabilul SCIM	Ianuarie	-Proces verbal în CP  -Lista de luare la cunoștință
			Monitorizarea respectării normelor de conduită de către toți angajații unității, inclusiv normele igienico-sanitare în situații de risc epidemiologic	Directorul  Conducătorii compartimentelor din unitate	Permanent	Documente privind evaluarea periodică și anuală



**ROMÂNIA**  
**MINISTERUL EDUCAȚIEI**  
**ȘCOALA GIMNAZIALĂ „ION LUCA CARAGIALE,,**  
**MUNICIPIUL SIBIU, JUDEȚUL SIBIU**



			Publicarea pe site-ul unității a documentelor ce reglementează etica și integritatea	Informaticianul	Ianuarie	Documente privind etica și integritatea publicate pe site-ul unității
			Numirea anuala a unui consilier etic	Directorul	Ianuarie	Decizie de numire
			Desfășurarea de activități de consiliere etică a personalului de către consilierul etic.	Consilierul etic	Anual	Program de consiliere
<b>2.</b>	<b>Atribuții, funcții, sarcini</b>	Mentținerea concordanței între obiectivele unității și atribuțiile angajaților; asigurarea cunoașterii de către angajați a obiectivelor unității.	Întocmirea, actualizarea și aprobarea anuală a ROI și a fișelor postului; stabilirea atribuțiilor și responsabilităților asociate fiecărui post, în concordanță cu competențele decizionale necesare realizării acestora.  Realizarea procedurii operaționale pentru delegarea de atribuții	Directorul  C.A.  Conducătorii compartimentelor	Octombrie	R.I. actualizat
			Elaborarea / revizuirea PDI	Directorul	Septembrie	Noul PDI
			Publicarea pe site-ul unității a RI și ROF	Informaticianul	Octombrie	Existența pe site-ul scolii a RI și ROF



**ROMÂNIA**  
**MINISTERUL EDUCAȚIEI**  
**ȘCOALA GIMNAZIALĂ „ION LUCA CARAGIALE,,**  
**MUNICIPIUL SIBIU, JUDEȚUL SIBIU**



3.	<b>Competența, performanța</b>	Asigurarea ocupării posturilor cu personal competent, cu pregătire de specialitate necesară îndeplinirii atribuțiilor prevăzute în fișa postului; asigurarea continuității în pregătirea profesională a tuturor angajaților	Identificarea nevoilor de perfecționare și pregătire profesională a personalului. Monitorizarea participării personalului angajat la diferite forme de perfecționare.	Responsabilul cu perfecționarea Directorul Conducătorii compartimentelor	Permanent, în funcție de evoluția mediului de lucru	Centralizator privind participarea la diferite forme de perfecționare  Liste cu nevoile individuale de formare	
			Elaborarea procedurii operaționale privind evaluarea angajaților - întocmirea, aprobarea și fișei-cadru de (auto)evaluare a performanțelor angajaților și a calendarului de evaluare	Directorul, C.A. Conducătorii compartimentelor din			La începutul fiecărui an școlar
			Participarea personalului la diferite forme de perfecționare și pregătire profesională, oferite de CCD, de furnizori autorizați de formare profesională, programe etc.	• Directorul • Responsabilul cu perfecționarea			Permanent
4.	<b>Structura organizatorică</b>	Stabilirea structurii organizatorice, a competențelor, responsabilităților și sarcinilor asociate postului.	Elaborarea organigramei unității în conformitate cu statul de funcții aprobat; elaborarea procedurii operaționale pentru analizarea și stabilirea structurii organizaționale	Directorul Informaticianul • CEAC	Septembrie	Organigrama	
			Evaluarea periodică a activității din perspectiva asumării sarcinilor individuale și de grup.	Directorul Conducătorii compartimentelor  CEAC			Anual



**ROMÂNIA**  
**MINISTERUL EDUCAȚIEI**  
**ȘCOALA GIMNAZIALĂ „ION LUCA CARAGIALE,,**  
**MUNICIPIUL SIBIU, JUDEȚUL SIBIU**



			Asigurarea funcționării circuitelor și fluxurilor informaționale necesare supravegherii și realizării activităților proprii structurii organizatorice a unității prin intermediul procedurii de comunicare internă.	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate	Permanent	Procedurile de comunicare internă și de circulație a documentelor
			Includerea în fișele postului a limitelor de competență și a responsabilităților delegate	Directorul	Octombrie	Fișe ale postului actualizate
5.	<b>Obiective</b>	Definirea obiectivelor generale și a celor specifice, în conformitate cu legile, regulamentele și politicile interne	Elaborarea procedurii operaționale pentru stabilirea obiectivelor unității	Directorul Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a sistemului de control intern/managerial	• Anual, anterior întocmirii programului managerial • Septembrie	Lista cu obiectivele generale și specifice pe compartimente
			Stabilirea obiectivelor generale în concordanță cu Misiunea unității			
			Stabilirea obiectivelor specifice în conformitate cu cerințele SMART, la nivelul fiecărui compartiment din cadrul organigramei unității	Conducătorii compartimentelor din unitate	Ianuarie	
			Diseminarea PDI în C.P. și C.A.	Director	Octombrie	Proces verbal în CP și CA
6.	<b>Planificarea</b>	Asigurarea concordanței între obiective, resurse	Elaborarea planurilor operaționale ale Compartimentelor	Conducătorii compartimentelor din unitate	Octombrie	Planuri operaționale pe compartimente PDI Planuri manageriale



**ROMÂNIA**  
**MINISTERUL EDUCAȚIEI**  
**ȘCOALA GIMNAZIALĂ „ION LUCA CARAGIALE,,**  
**MUNICIPIUL SIBIU, JUDEȚUL SIBIU**



		alocate și rezultatele așteptate	Realizarea de consultări prelabile între conducătorii de compartimente și director, în vederea coordonării activităților.	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate	Permanent	Agenda de lucru a directorului
7.	<b>Monitorizarea performanțelor</b>	Evaluarea performanțelor pentru fiecare activitate, utilizând indicatori cantitativi și calitativi, inclusiv cu privire la economicitate, eficiență și eficacitate	Elaborarea unor indicatori de rezultat/performanță, asociați obiectivelor specifice prin intermediul fișelor de evaluare anuală pentru fiecare categorie de personal	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate	iunie - septembrie	Fișa de evaluare anuală
			Elaborarea unui sistem (plan) de monitorizare și raportare a performanțelor, pe baza indicatorilor asociați obiectivelor specifice.	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate	Anual	Plan de evaluare a angajaților
			Reevaluarea periodică a relevanței indicatorilor asociați obiectivelor specifice, atunci când situația o impune, în vederea operării ajustărilor convenite.  Elaborarea procedurii operaționale pentru monitorizarea și raportarea performanțelor	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate CEAC	Permanent	Proces verbal de reevaluare în CP a indicatorilor de performanță



**ROMÂNIA**  
**MINISTERUL EDUCAȚIEI**  
**ȘCOALA GIMNAZIALĂ „ION LUCA CARAGIALE,,**  
**MUNICIPIUL SIBIU, JUDEȚUL SIBIU**



<b>8.</b>	<b>Managementul riscului</b>	Analiza sistematică a riscurilor asociate obiectivelor specifice, pentru a limita posibilele consecințele negative ale acestora	Elaborarea procedurii operationale pentru determinarea expunerii la risc	CEAC	Februarie	Lista de riscuri pe compartimente		
			Identificarea și evaluarea principalelor riscuri proprii active din cadrul fiecărui compartiment	Conducătorii compartimentelor din unitate	Septembrie			
			Stabilirea măsurilor de gestionare a riscurilor identificate și evaluate la nivelul activităților din cadrul compartimentelor	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate CEAC	De câte ori este necesar		Octombrie	Plan de măsuri, formular de alertă la risc, formular de monitorizare a riscului, planuri de măsuri pentru gestionarea riscurilor asociate pandemiei
			Centralizarea principalelor riscuri și elaborarea Registrului Riscurilor care afectează atingerea obiectivelor generale și a celor specifice	Responsabilul SCMI CEAC	Noiembrie		Registrul Riscurilor	
			Completarea/actualizarea Registrului riscurilor.	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate	Anual			
		Elaborarea de proceduri pentru managementul riscurilor și diseminarea lor în cadrul CP	CEAC Responsabilul SCMI	Martie	Procedura operațională privind managementul riscurilor			



**ROMÂNIA**  
**MINISTERUL EDUCAȚIEI**  
**ȘCOALA GIMNAZIALĂ „ION LUCA CARAGIALE,,**  
**MUNICIPIUL SIBIU, JUDEȚUL SIBIU**



9	<b>Proceduri</b>	Standardizarea și eficientizarea activității specifice fiecărui compartiment prin intermediul procedurilor	Elaborarea/actualizarea și comunicarea (difuzarea) procedurilor privind activitatea proprie și centralizarea acestora în Manualul de proceduri operationale din unitate	CEAC Conducătorii compartimentelor din unitate	Permanent	Manualul de proceduri operaționale
			Monitorizarea cunoașterii și aplicării procedurilor de către angajați	CEAC Conducătorii compartimentelor din unitate	Anual	Chestionare
			Revizuirea și actualizarea anuală a Manualului de proceduri.	CEAC Conducătorii compartimentelor din unitate	Anual	Manualul de proceduri actualizat
10	<b>Supravegherea</b>	Asigurarea măsurilor adecvate de supraveghere a operațiunilor, pe baza unor proceduri prestabilite.	Stabilirea unor măsuri de supraveghere și supervizare a prin intermediul unei fișe de monitorizare	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate	Anual	Fișe de monitorizare
			Actualizarea procedurii cu privire la supervizarea activităților care implică un grad ridicat de expunere la risc.	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate CEAC	Octombrie	Procedura operațională privind expunerea la risc



**ROMÂNIA**  
**MINISTERUL EDUCAȚIEI**  
**ȘCOALA GIMNAZIALĂ „ION LUCA CARAGIALE,,**  
**MUNICIPIUL SIBIU, JUDEȚUL SIBIU**



11	<b>Continuitatea activității</b>	Asigurarea continuității în activitatea unității în orice moment, în toate împrejurările și pe toate planurile fără întreruperi.	Inventarierea situațiilor generatoare de întreruperi în derularea unor activități prin intermediul unei Liste de discontinuități	Directorul Responsabilul CMI	Aprilie	Lista de discontinuități
			Stabilirea și aplicarea măsurilor adecvate pentru asigurarea continuității activității, în cazul apariției unor situații generatoare de întreruperi prin intermediul Planului de continuitate a activității	Directorul Responsabilul CMI Conducătorii	Aprilie	Planul de continuitate a activității
			Revizuirea anuală a Planului de continuitate a activității	Directorul Responsabilul SCMI	Anual	
12.	<b>Informarea și comunicarea</b>	Asigurarea unui flux al informațiilor, atât în interior, cât și în/din exterior; stabilirea tipurilor de informații pentru îndeplinirea corespunzătoare a sarcinilor de serviciu.	Stabilirea documentelor și a fluxurilor de date și informații care intră și ies la nivelul fiecărui compartiment din cadrul unității,	Conducătorii compartimentelor din unitate	Anual	Procedura de comunicare internă și externă
			Elaborarea Procedurii de comunicare internă și externă și a Procedurii privind circuitul documentelor	CEAC	Februarie	Procedura privind circuitul documentelor
			Dezvoltarea și întreținerea unor sisteme de colectare, stocare, prelucrare, actualizare și difuzare a datelor și informațiilor.	Conducătorii compartimentelor din unitate	Permanent	SIIR, baza de date a ISJ, bazele de date interne
			Dezvoltarea unui sistem eficient de comunicare internă și externă, care să asigure difuzarea rapidă,	Directorul	Permanent	Avizare, Tabla cu informații, panouri, e-mail, grup whatsapp, platforma online, site-ul





**ROMÂNIA**  
**MINISTERUL EDUCAȚIEI**  
**ȘCOALA GIMNAZIALĂ „ION LUCA CARAGIALE,,**  
**MUNICIPIUL SIBIU, JUDEȚUL SIBIU**



		Transmiterea eficientă a informațiilor (proiecte, inițiative, decizii etc.)  Între director, conducătorii compartimentelor din unitate și personalul angajat	Stabilirea canalelor adecvate de comunicare la toate nivelurile	Directorul  Conducătorii compartimentelor	Permanent	Procedura de comunicare internă
13	<b>Gestionarea documentelor</b>	Organizarea circuitului documentelor, astfel încât sistemul să fie accesibil managerului, angajaților și terților interesați cu abilitare în domeniu	Elaborarea și comunicarea procedurii operaționale pentru primirea/expedierea, înregistrarea și arhivarea corespondenței neclasificate.	Compartimentul secretariat-arhivă	Februarie	Procedura operațională
			Elaborarea și comunicarea procedurilor privind manipularea și stocarea informațiilor clasificate/secret de serviciu.	Compartimentul secretariat-arhivă  Responsabilul CMI	Mai	Lista cu informații secret de serviciu.
14.	<b>Raportarea contabilă și financiară</b>	Adoptarea măsurilor adecvate pentru elaborarea, actualizarea, raportarea și monitorizarea activităților, politicilor, normelor și procedurilor, precum și a normativelor aplicabile în domeniul financiar- contabil.	Elaborarea și actualizarea procedurilor contabile în concordanță cu prevederile normative aplicabile în domeniul financiar- contabil	Compartimentul contabilitate  Responsabilul CMI	Septembrie	Proceduri contabile
			Monitorizarea activității financiar-contabile prin organizarea C.F.P.	C.A.  Directorul	Permanent	Plan de evaluare a angajaților
			Monitorizarea aplicării corecte a politicilor, normelor și procedurilor contabile, precum și a normativelor aplicabile în domeniul financiar- contabil.	C.A.  Directorul	Periodic	Rapoarte și dări de seamă



**ROMÂNIA**  
**MINISTERUL EDUCAȚIEI**  
**ȘCOALA GIMNAZIALĂ „ION LUCA CARAGIALE,,**  
**MUNICIPIUL SIBIU, JUDEȚUL SIBIU**



15	<b>Evaluarea SCIM</b>	Instituirea funcției de autoevaluare a controlului intern/managerial, la nivelul fiecărui compartiment	Pregătirea și realizarea autoevaluării subsistemului de control intern/managerial la nivel de compartimente și unitate.	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate	Anual	Chestionar de autoevaluare privind stadiul de implementare a SCIM
			Utilizarea datelor, informațiilor și constatărilor autoevaluării subsistemului de control intern/managerial la nivelul compartimentelor, precum și la nivelul unității prin asumarea Raportului asupra sistemului de control intern/managerial la sfârșitul anului școlar.	Responsabilul CMI Directorul	Anual	Raport anual asupra sistemului de control intern/managerial

**ELABORAT,**

Responsabil SCIM,

Simion Constantin Romulus

Director,

Simion Constantin Romulus



ROMÂNIA  
MINISTERUL EDUCAȚIEI  
ȘCOALA GIMNAZIALĂ „ION LUCA CARAGIALE”,  
MUNICIPIUL SIBIU, JUDEȚUL SIBIU



Dezbătut, avizat în C.P. din 02.09.2024

Aprobat în C.A. din 03.09.2024

Nr. 2951/13.09.2024

**PROGRAMUL DE DEZVOLTARE A SISTEMULUI DE CONTROL INTERN/MANAGERIAL AL Școlii  
Gimnaziale ”Ion Luca Caragiale” Sibiu  
AN ȘCOLAR 2024- 2025**

**Obiectivul programului: Implementarea standardelor de control intern/managerial la nivelul unității**

Nr.	Standardul	Direcții de acțiune	Acțiuni	Cine răspunde	Termen	Indicatori de realizare
0	1	2	3	4	5	6
1.	<b>Etica și integritatea</b>	Asigurarea condițiilor necesare cunoașterii, de către salariații unității, a prevederilor actelor normative care reglementează comportamentul acestora la locul de muncă, precum și prevenirea și raportarea fraudelor și neregulilor.	Revizuirea și cunoașterea Codului de Etică de către toți angajații unității.	Directorul	Decembrie	Codul de etică
			Informarea personalului privind actele normative care reglementează comportamentul acestora la locul de muncă în cadrul ședințelor CP și prin intermediul site-ului unității.	Directorul Responsabilul SCIM	Ianuarie	-Proces verbal în CP  -Lista de luare la cunoștință
			Monitorizarea respectării normelor de conduită de către toți angajații unității, inclusiv normele igienico-sanitare în situații de risc epidemiologic	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate	Permanent	Documente privind evaluarea periodică și anuală



**ROMÂNIA**  
**MINISTERUL EDUCAȚIEI**  
**ȘCOALA GIMNAZIALĂ „ION LUCA CARAGIALE,,**  
**MUNICIPIUL SIBIU, JUDEȚUL SIBIU**



			Publicarea pe site-ul unității a documentelor ce reglementează etica și integritatea	Informaticianul	Ianuarie	Documente privind etica și integritatea publicate pe site-ul unității
			Numirea anuala a unui consilier etic	Directorul	Ianuarie	Decizie de numire
			Desfășurarea de activități de consiliere etică a personalului de către consilierul etic.	Consilierul etic	Anual	Program de consiliere
<b>2.</b>	<b>Atribuții, funcții, sarcini</b>	Mentținerea concordanței între obiectivele unității și atribuțiile angajaților; asigurarea cunoașterii de către angajați a obiectivelor unității.	Întocmirea, actualizarea și aprobarea anuală a ROI și a fișelor postului; stabilirea atribuțiilor și responsabilităților asociate fiecărui post, în concordanță cu competențele decizionale necesare realizării acestora.  Realizarea procedurii operaționale pentru delegarea de atribuții	Directorul  C.A.  Conducătorii compartimentelor	Octombrie	R.I. actualizat
			Elaborarea / revizuirea PDI	Directorul	Septembrie	Noul PDI
			Publicarea pe site-ul unității a RI și ROF	Informaticianul	Octombrie	Existența pe site-ul scolii a RI și ROF



**ROMÂNIA**  
**MINISTERUL EDUCAȚIEI**  
**ȘCOALA GIMNAZIALĂ „ION LUCA CARAGIALE,,**  
**MUNICIPIUL SIBIU, JUDEȚUL SIBIU**



3.	<b>Competența, performanța</b>	Asigurarea ocupării posturilor cu personal competent, cu pregătire de specialitate necesară îndeplinirii atribuțiilor prevăzute în fișa postului; asigurarea continuității în pregătirea profesională a tuturor angajaților	Identificarea nevoilor de perfecționare și pregătire profesională a personalului. Monitorizarea participării personalului angajat la diferite forme de perfecționare.	Responsabilul cu perfecționarea Directorul Conducătorii compartimentelor	Permanent, în funcție de evoluția mediului de lucru	Centralizator privind participarea la diferite forme de perfecționare  Liste cu nevoile individuale de formare	
			Elaborarea procedurii operaționale privind evaluarea angajaților - întocmirea, aprobarea și fișei-cadru de (auto)evaluare a performanțelor angajaților și a calendarului de evaluare	Directorul, C.A. Conducătorii compartimentelor din			La începutul fiecărui an școlar
			Participarea personalului la diferite forme de perfecționare și pregătire profesională, oferite de CCD, de furnizori autorizați de formare profesională, programe etc.	• Directorul • Responsabilul cu perfecționarea			Permanent
4.	<b>Structura organizatorică</b>	Stabilirea structurii organizatorice, a competențelor, responsabilităților și sarcinilor asociate postului.	Elaborarea organigramei unității în conformitate cu statul de funcții aprobat; elaborarea procedurii operaționale pentru analizarea și stabilirea structurii organizaționale	Directorul Informaticianul • CEAC	Septembrie	Organigrama	
			Evaluarea periodică a activității din perspectiva asumării sarcinilor individuale și de grup.	Directorul Conducătorii compartimentelor CEAC			Anual



**ROMÂNIA**  
**MINISTERUL EDUCAȚIEI**  
**ȘCOALA GIMNAZIALĂ „ION LUCA CARAGIALE,,**  
**MUNICIPIUL SIBIU, JUDEȚUL SIBIU**



			Asigurarea funcționării circuitelor și fluxurilor informaționale necesare supravegherii și realizării activităților proprii structurii organizatorice a unității prin intermediul procedurii de comunicare internă.	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate	Permanent	Procedurile de comunicare internă și de circulație a documentelor
			Includerea în fișele postului a limitelor de competență și a responsabilităților delegate	Directorul	Octombrie	Fișe ale postului actualizate
5.	<b>Obiective</b>	Definirea obiectivelor generale și a celor specifice, în conformitate cu legile, regulamentele și politicile interne	Elaborarea procedurii operaționale pentru stabilirea obiectivelor unității	Directorul Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a sistemului de control intern/managerial	• Anual, anterior întocmirii programului managerial • Septembrie	Lista cu obiectivele generale și specifice pe compartimente
			Stabilirea obiectivelor generale în concordanță cu Misiunea unității			
			Stabilirea obiectivelor specifice în conformitate cu cerințele SMART, la nivelul fiecărui compartiment din cadrul organigramei unității	Conducătorii compartimentelor din unitate	Ianuarie	
			Diseminarea PDI în C.P. și C.A.	Director	Octombrie	Proces verbal în CP și CA
6.	<b>Planificarea</b>	Asigurarea concordanței între obiective, resurse	Elaborarea planurilor operaționale ale Compartimentelor	Conducătorii compartimentelor din unitate	Octombrie	Planuri operaționale pe compartimente PDI Planuri manageriale



**ROMÂNIA**  
**MINISTERUL EDUCAȚIEI**  
**ȘCOALA GIMNAZIALĂ „ION LUCA CARAGIALE,,**  
**MUNICIPIUL SIBIU, JUDEȚUL SIBIU**



		alocate și rezultatele așteptate	Realizarea de consultări prelabile între conducătorii de compartimente și director, în vederea coordonării activităților.	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate	Permanent	Agenda de lucru a directorului
7.	<b>Monitorizarea performanțelor</b>	Evaluarea performanțelor pentru fiecare activitate, utilizând indicatori cantitativi și calitativi, inclusiv cu privire la economicitate, eficiență și eficacitate	Elaborarea unor indicatori de rezultat/performanță, asociați obiectivelor specifice prin intermediul fișelor de evaluare anuală pentru fiecare categorie de personal	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate	iunie - septembrie	Fișa de evaluare anuală
			Elaborarea unui sistem (plan) de monitorizare și raportare a performanțelor, pe baza indicatorilor asociați obiectivelor specifice.	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate	Anual	Plan de evaluare a angajaților
			Reevaluarea periodică a relevanței indicatorilor asociați obiectivelor specifice, atunci când situația o impune, în vederea operării ajustărilor convenite.  Elaborarea procedurii operaționale pentru monitorizarea și raportarea performanțelor	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate CEAC	Permanent	Proces verbal de reevaluare în CP a indicatorilor de performanță



**ROMÂNIA**  
**MINISTERUL EDUCAȚIEI**  
**ȘCOALA GIMNAZIALĂ „ION LUCA CARAGIALE,,**  
**MUNICIPIUL SIBIU, JUDEȚUL SIBIU**



<b>8.</b>	<b>Managementul riscului</b>	Analiza sistematică a riscurilor asociate obiectivelor specifice, pentru a limita posibilele consecințele negative ale acestora	Elaborarea procedurii operationale pentru determinarea expunerii la risc	CEAC	Februarie	Lista de riscuri pe compartimente		
			Identificarea și evaluarea principalelor riscuri proprii active din cadrul fiecărui compartiment	Conducătorii compartimentelor din unitate	Septembrie			
			Stabilirea măsurilor de gestionare a riscurilor identificate și evaluate la nivelul activităților din cadrul compartimentelor	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate CEAC	De câte ori este necesar		Octombrie	Plan de măsuri, formular de alertă la risc, formular de monitorizare a riscului, planuri de măsuri pentru gestionarea riscurilor asociate pandemiei
			Centralizarea principalelor riscuri și elaborarea Registrului Riscurilor care afectează atingerea obiectivelor generale și a celor specifice	Responsabilul SCMI CEAC	Noiembrie		Registrul Riscurilor	
			Completarea/actualizarea Registrului riscurilor.	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate	Anual			
		Elaborarea de proceduri pentru managementul riscurilor și diseminarea lor în cadrul CP	CEAC Responsabilul SCMI	Martie	Procedura operațională privind managementul riscurilor			





**ROMÂNIA**  
**MINISTERUL EDUCAȚIEI**  
**ȘCOALA GIMNAZIALĂ „ION LUCA CARAGIALE,,**  
**MUNICIPIUL SIBIU, JUDEȚUL SIBIU**



9	<b>Proceduri</b>	Standardizarea și eficientizarea activității specifice fiecărui compartiment prin intermediul procedurilor	Elaborarea/actualizarea și comunicarea (difuzarea) procedurilor privind activitatea proprie și centralizarea acestora în Manualul de proceduri operationale din unitate	CEAC Conducătorii compartimentelor din unitate	Permanent	Manualul de proceduri operaționale
			Monitorizarea cunoașterii și aplicării procedurilor de către angajați	CEAC Conducătorii compartimentelor din unitate	Anual	Chestionare
			Revizuirea și actualizarea anuală a Manualului de proceduri.	CEAC Conducătorii compartimentelor din unitate	Anual	Manualul de proceduri actualizat
10	<b>Supravegherea</b>	Asigurarea măsurilor adecvate de supraveghere a operațiunilor, pe baza unor proceduri prestabilite.	Stabilirea unor măsuri de supraveghere și supervizare a prin intermediul unei fișe de monitorizare	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate	Anual	Fișe de monitorizare
			Actualizarea procedurii cu privire la supervizarea activităților care implică un grad ridicat de expunere la risc.	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate CEAC	Octombrie	Procedura operațională privind expunerea la risc



**ROMÂNIA**  
**MINISTERUL EDUCAȚIEI**  
**ȘCOALA GIMNAZIALĂ „ION LUCA CARAGIALE,,**  
**MUNICIPIUL SIBIU, JUDEȚUL SIBIU**



11	<b>Continuitatea activității</b>	Asigurarea continuității în activitatea unității în orice moment, în toate împrejurările și pe toate planurile fără întreruperi.	Inventarierea situațiilor generatoare de întreruperi în derularea unor activități prin intermediul unei Liste de discontinuități	Directorul Responsabilul CMI	Aprilie	Lista de discontinuități
			Stabilirea și aplicarea măsurilor adecvate pentru asigurarea continuității activității, în cazul apariției unor situații generatoare de întreruperi prin intermediul Planului de continuitate a activității	Directorul Responsabilul CMI Conducătorii	Aprilie	Planul de continuitate a activității
			Revizuirea anuală a Planului de continuitate a activității	Directorul Responsabilul SCMI	Anual	
12.	<b>Informarea și comunicarea</b>	Asigurarea unui flux al informațiilor, atât în interior, cât și în/din exterior; stabilirea tipurilor de informații pentru îndeplinirea corespunzătoare a sarcinilor de serviciu.	Stabilirea documentelor și a fluxurilor de date și informații care intră și ies la nivelul fiecărui compartiment din cadrul unității,	Conducătorii compartimentelor din unitate	Anual	Procedura de comunicare internă și externă
			Elaborarea Procedurii de comunicare internă și externă și a Procedurii privind circuitul documentelor	CEAC	Februarie	Procedura privind circuitul documentelor
			Dezvoltarea și întreținerea unor sisteme de colectare, stocare, prelucrare, actualizare și difuzare a datelor și informațiilor.	Conducătorii compartimentelor din unitate	Permanent	SIIR, baza de date a ISJ, bazele de date interne
			Dezvoltarea unui sistem eficient de comunicare internă și externă, care să asigure difuzarea rapidă,	Directorul	Permanent	Avizare, Tabla cu informații, panouri, e-mail, grup whatsapp, platforma online, site-ul



**ROMÂNIA**  
**MINISTERUL EDUCAȚIEI**  
**ȘCOALA GIMNAZIALĂ „ION LUCA CARAGIALE,,**  
**MUNICIPIUL SIBIU, JUDEȚUL SIBIU**



		Transmiterea eficientă a informațiilor (proiecte, inițiative, decizii etc.)  Între director, conducătorii compartimentelor din unitate și personalul angajat	Stabilirea canalelor adecvate de comunicare la toate nivelurile	Directorul  Conducătorii compartimentelor	Permanent	Procedura de comunicare internă
13	<b>Gestionarea documentelor</b>	Organizarea circuitului documentelor, astfel încât sistemul să fie accesibil managerului, angajaților și terților interesați cu abilitare în domeniu	Elaborarea și comunicarea procedurii operaționale pentru primirea/expedierea, înregistrarea și arhivarea corespondenței neclasificate.	Compartimentul secretariat-arhivă	Februarie	Procedura operațională
			Elaborarea și comunicarea procedurilor privind manipularea și stocarea informațiilor clasificate/secret de serviciu.	Compartimentul secretariat-arhivă  Responsabilul CMI	Mai	Lista cu informații secret de serviciu.
14.	<b>Raportarea contabilă și financiară</b>	Adoptarea măsurilor adecvate pentru elaborarea, actualizarea, raportarea și monitorizarea activităților, politicilor, normelor și procedurilor, precum și a normativelor aplicabile în domeniul financiar- contabil.	Elaborarea și actualizarea procedurilor contabile în concordanță cu prevederile normative aplicabile în domeniul financiar- contabil	Compartimentul contabilitate  Responsabilul CMI	Septembrie	Proceduri contabile
			Monitorizarea activității financiar-contabile prin organizarea C.F.P.	C.A.  Directorul	Permanent	Plan de evaluare a angajaților
			Monitorizarea aplicării corecte a politicilor, normelor și procedurilor contabile, precum și a normativelor aplicabile în domeniul financiar- contabil.	C.A.  Directorul	Periodic	Rapoarte și dări de seamă



**ROMÂNIA**  
**MINISTERUL EDUCAȚIEI**  
**ȘCOALA GIMNAZIALĂ „ION LUCA CARAGIALE,,**  
**MUNICIPIUL SIBIU, JUDEȚUL SIBIU**



15	<b>Evaluarea SCIM</b>	Instituirea funcției de autoevaluare a controlului intern/managerial, la nivelul fiecărui compartiment	Pregătirea și realizarea autoevaluării subsistemului de control intern/managerial la nivel de compartimente și unitate.	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate	Anual	Chestionar de autoevaluare privind stadiul de implementare a SCIM
			Utilizarea datelor, informațiilor și constatărilor autoevaluării subsistemului de control intern/managerial la nivelul compartimentelor, precum și la nivelul unității prin asumarea Raportului asupra sistemului de control intern/managerial la sfârșitul anului școlar.	Responsabilul CMI Directorul	Anual	Raport anual asupra sistemului de control intern/managerial

**ELABORAT,**

Responsabil SCIM,

Simion Constantin Romulus

Director,

Simion Constantin Romulus